Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE ŠTUDIJE V NOVEM MESTU

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2020

Dekan: prof. dr. Boris Bukovec

Program dela so pripravili:

prof. dr. Boris Bukovec, prof. Dr (PhD, ZDA) Annmarie Gorenc Zoran, Jerneja Šurla Gašperšič

Sprejet na 02/2020 seji Senata FOŠ, dne 2020-02-20 in na 01/2020 seji Upravnega odbora FOŠ, dne 2020-02-20.

Novo mesto, februar 2020

Vizitka fakultete:

Ime zavoda: Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu
Krajše ime zavoda: FOŠ
Ulica: Ulica talcev 3
Kraj: Novo mesto
Spletna stran: www.fos-unm.si
Elektronski naslov: referat@fos-unm.si
Telefonska številka: 059 074 164
Matična številka: 3455416000
Identifikacijska številka: SI26727439
Transakcijski podračun: IBAN SI56 0438 5000 2381 632, odprt pri NKBM d.d.
Ustanovitveni sklep: Vpis v sodni register, dne 22. decembra 2008
Ustanovitelja: Mestna občina Novo mesto in Inštitut za odličnost managementa

Študijski programi fakultete:

- **1. stopnja: Menedžment kakovosti (VS)**
- **1. stopnja: Menedžment v turizmu (VS)**
- **2. stopnja: Menedžment kakovosti (MAG)**
- **3. stopnja: Menedžment kakovosti (DR)**

Število študentov:

29 (stanje na dan 2011-01-01)
103 (stanje na dan 2012-01-01)
152 (stanje na dan 2013-01-01)
165 (stanje na dan 2014-01-01)
177 (stanje na dan 2015-01-01)
176 (stanje na dan 2016-01-01)
171 (stanje na dan 2017-01-01)
169 (stanje na dan 2018-01-01)
186 (stanje na dan 2019-01-01)
215 (stanje na dan 2020-01-01)
200 (načrtovano stanje na dan 2020-12-31)

Število zaposlenih:

3 (1,2 FTE) (stanje na dan 2011-01-01)
7 (2,7 FTE) (stanje na dan 2012-01-01)
10 (6,1 FTE) (stanje na dan 2013-01-01)
8 (6,65 FTE) (stanje na dan 2014-01-01)
9 (3,625 FTE) (stanje na dan 2015-01-01)
10 (5,675 FTE) (stanje na dan 2016-01-01)
8 (3,175 FTE) (stanje na dan 2017-01-01)
9 (5,0 FTE) (stanje na dan 2017-12-31)
9 (6,875 FTE) (stanje na dan 2018-12-31)
11 (8,375 FTE) (stanje na dan 2019-12-31)
11 (9,025 FTE) (načrtovano stanje na dan 2020-12-31)

KAZALO VSEBINE

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ 5
2 POSLANSTVO IN VIZIJA 7
3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA 8
3.1 Splošno 8
3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost 10
3.3 Knjižnična dejavnost 14
3.4 Organiziranost 16
3.4.1 Dekanat 17
3.4.2 Organi fakultete 17
3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 17
3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 17
3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 18
3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 19
3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu 19
3.5 Procesni pristop na fakulteti 20
3.6 Materialni pogoji dela 20
3.6.1 Prostorski pogoji 20
3.6.2 Financiranje 20
3.7 Analiza okolja 21
3.7.1 Analiza PEST 21
3.7.2 Analiza SWOT 22
4 USMERITVE IN CILJI 23
4.1 Zakonske in druge pravne podlage 23
4.2 Dolgoročni cilji 24
4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2020 27
5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE 29
5.1 Izobraževalna dejavnost 29
5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje 31
5.3 Knjižnična dejavnost 33
5.4 Interesna dejavnost študentov 33
5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda 33
6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA 34
6.1 Kadrovska politika 34
6.2 Kadrovski načrt 35
7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE 39

KAZALO IZBRANIH KAZALNIKOV

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih 9
Tabela 2: Število diplomantov 10
Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE 10
Tabela 4: RRD dejavnost 12
Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete 24
Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih 29
Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa 29
Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa 30
Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov 30
Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik 31
Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah 31
Tabela 12: Kazalniki mobilnosti 32
Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti 33
Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti 33
Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda 33
Tabela 16: Načrt nakupa opreme 34
Tabela 17: Kadrovska politika 34
Tabela 18: Kadrovski načrt 35
Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov 36
Tabela 20: Izvolitve v nazive 36
Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev 37
Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev 37
Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev 38
Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih 38
Tabela 25: Notranje presoje 39
Tabela 26: Notranje evalvacije 39

1 NAGOVOR DEKANA FOŠ

Leto 2020 s svojo številko nakazuje začetek novega desetletja in s tem tudi porast pričakovanj na vseh področjih. To velja tudi za našo Fakulteto z organizacijske študije, ki v svojem drugem desetletju delovanja želi narediti nadaljnje odločne in odlične korake v mednarodnem akademskem področju.

Leto 2020 bo za FOŠ leto nadaljnje krepitve lastnega raziskovalno razvojnega dela, zaključka prenove študijskih programov, celovitega prehoda na kombinirani način študija in ustanovitve Leadership centra FOŠ.

Politiko odličnosti FOŠ in s tem realizacijo Strateškega načrta za leto 2020 bomo udejanjali po strateških usmeritvah, ki jim sledimo že vse od nastanka fakultete:

- Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo zaposlenih
- Družbeno odgovorno delovanje

Pri udejanjanju LDN 2020 se bomo usmerjali k čim boljši realizaciji dolgoročnih ciljev po strateških usmeritvah fakultete in k čim učinkovitejšemu izvajanju aktivnosti v sklopu načrta dela po terminskem planu za leto 2020.

Večina teh aktivnosti je izpeljanih iz Strateškega načrt FOŠ 2015-2020. Njihov začetek je v pretežni meri bil iniciran že v preteklih letih, njihov zaključek pa je predviden v tem letu. Z novelo Strateškega načrta FOŠ 2021-2025 bomo posodobili strateške usmeritve in ob tem optimirali tudi strateške cilje ter s tem izboljšali kakovost našega sistema vodenja. S tem bomo utrjevali svojo verodostojnost pri promociji naše definicije organizacije kot ciljno usmerjenih razmerij med ljudmi.

Pomemben del teh aktivnosti pa so naši ključni interni projekti, ki se vsako leto oblikujejo glede na trenutne izzive. Tako v letu 2020 želimo izvesti naslednjih sedem projektov:

- IP 2020-1: Prenova RRD FOŠ
- IP 2020-2: Ustanovitev in zagon Leadership centra FOŠ
- IP 2020-3: OAUO-Odprta akademija univerzalne odličnosti
- IP 2020-4: Kombiniran način študija na FOŠ – faza 2
- IP 2020-5: Prenova študijskih programov FOŠ – faza 2
- IP 2020-6: Optimiranje študijskega programa MT
- IP 2020-7: Akreditacija študijskega programa OV

Prenovo RRD smo začeli že v preteklem obdobju in jo bomo letos nadaljevali. Ključno bo optimiranje števila in delovanja obstoječih inštitutov, ki jih bomo smiselno preoblikovali v posamezne centre znotraj IPO. Ob tem bomo kadrovsko okrepili našo projektno pisarno in IPO. Optimirali bomo tudi organizacijski model našega RRD.

Leadership center je že v fazi koncipiranja in bo v letu 2020 začel z delovanjem. Organizacijski model njegovega delovanja bo povzet po najboljših praksah tujih tovrstnih

centrov in bo postal izhodiščni za delo ostalih centrov znotraj IPO. V februarju izvedena Zimska šola z naslovom Odličnost vodenja je eden od prvih rezultatov tega centra, ob čemer nas veseli odlično sodelovanje z University of Cambridge.

Z OAUO-Odprto akademijo univerzalne odličnosti bomo vzpostavili mednaroden konzorcij ključnih akterjev na področju kakovosti in odličnosti (fakultete, odlične organizacije, krovna nacionalna strokovna združenja za kakovost in odličnost). FOŠ bi tu postal vodilni partner oziroma animator.

Kombinirani način študija (KOŠ) pilotno izvajamo v študijskem letu 2019-2020, v celotnem obsegu pa ga bomo izvajali v študijskem letu 2020-2021. Odzivi študentov in predavateljev na pilotno izvedene predmete so zelo vzpodbudni, saj KOŠ ponuja priložnost za »prebojno« izboljšanje kakovosti študija.

V prvi polovici leta nas čaka zaključek prenove študijskih programov Menedžment kakovosti na vseh treh stopnjah. Posodobljeni predmetniki in osveženi kompetenčni profili diplomantov bodo veljali že z razpisom za študijsko leto 2020-2021.

Študijski program Menedžment v turizmu imamo že akreditiran, a ga bomo pred začetkom izvedbe optimirali glede na pretekle izkušnje, spremembe v okolju in glede na razpoložljive vire.

Začeli bomo z izdelavo vloge za akreditacijo novega študijskega programa Leadership, ki bo z obstoječim programom Menedžmenta kakovosti komplementaren in bo ponujal sinergijske učinke. Zasnovan bo tako, da bo povečal mednarodno vpetost FOŠ in s tem ponujal priložnost tako tujim študentom kot tudi tujim profesorjem.

2 POSLANSTVO IN VIZIJA

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu je ob začetku svojega obstoja sprejela Strateški načrt za obdobje 2009-2014, od decembra 2015 pa ima sprejet Strateški načrt za novo obdobje 2015-2020, v katerem je opredeljeno poslanstvo, vizija, vrednote organizacijske kulture in strateške usmeritve fakultete za omenjeno obdobje. V letu 2020 se bomo osredotočili na pripravo novega Strateškega načrta za obdobje 2021-2025.

POLITIKA ODLIČNOSTI

FOŠ Fakulteta za organizacijske študije
Faculty of organisation studies

Poslanstvo FOŠ:

Razvijamo ustvarjalne potenciale posameznikov in organizacijske znanosti ter prispevamo k nenehnemu izboljševanju kakovosti življenja.

Vizija FOŠ:

Postali in ostali bomo najboljši slovenski ter eden vodilnih evropskih centrov na področju kakovosti in odličnosti, naši diplomanti pa med najbolj iskanimi strokovnjaki s svojega področja.

Osrednja sposobnost FOŠ:

Odličnost zasnove in izvedbe raziskovalno-razvojnega dela ter študijskih programov z uravnoteženim prepletom znanstvene misli, svetovanja in prakse.

Slogan FOŠ:

FOŠ. Razvijamo vašo ustvarjalnost.

Vrednote organizacijske kulture FOŠ:

odličnost, resnica, svoboda, avtonomija, odgovornost, ustvarjalnost, zaupanje

Strateške usmeritve FOŠ:

- Znanstveno-raziskovalna in razvojna odličnost
- Odličnost študija
- Odličnost poslovanja
- Zadovoljstvo študentov
- Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela
- Zadovoljstvo sodelavcev
- Družbeno odgovorno delovanje

3 PREDSTAVITEV VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA

3.1 Splošno

Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu (FOŠ) je javno-zasebna fakulteta, ki sta jo ustanovila Inštitut za odličnost menedžmenta (IOM) in Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto (URS), katerega ustanovitelj je bila Mestna občina Novo mesto (MONM). Z dnem 9. 8. 2014 je pričel veljati Odlok o ukinitvi javnega zavoda Univerzitetno in raziskovalno središče Novo mesto, na podlagi katerega so se na MONM prenesle ustanoviteljske pravice in obveznosti zavoda URS, ki jih ima zavod kot ustanovitelj oziroma soustanovitelj v drugih pravnih osebah.

V študijskem letu 2010/2011 smo začeli izvajati podiplomski študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti in študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti, študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti pa smo skladno s strateškim načrtom FOŠ začeli izvajati v našem drugem študijskem letu 2011/2012. S študijskim letom 2012/2013 smo prvič začeli izvajati tudi študij v prvem letniku študijskega programa prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti. V letu 2018 smo akreditirali novi visokošolski strokovni študijski program Menedžment v turizmu, ki ga do sedaj še nismo izvajali. Pred začetkom izvedbe ga bomo namreč optimirali glede na pretekle izkušnje, spremembe v okolju in glede na razpoložljive vire.

Zgodovinske prelomnice:

- 2008-09-29: Akreditacija zavoda
- 2008-12-22: Ustanovitev in vpis v sodni register
- 2009-10-26: Akreditacija programov
- 2010-01-07: Vpis v razvid visokošolskih zavodov
- 2010-10-01: Začetek študija na 2. in 3. stopnji
- 2011-10-01: Začetek študija na 1. stopnji
- 2011-10-24: Pridobitev certifikata ISO 9001
- 2012-07-01: Pridobitev Erasmus listine
- 2013-03-26: Prva magistra menedžmenta kakovosti
- 2013-01-06: Prva tuja študenta na Erasmus praksi
- 2013-07-10: Prva diplomirana organizatorka
- 2013-07-16: Prva doktorica znanosti
- 2013-10-01: Prvi tuji študentje na doktorskem študiju
- 2013-12-18: Prva podelitev diplom
- 2014-10-01: Prva tuja študenta na Erasmus študijski izmenjavi
- 2014-10-20: Prvo gostovanje Erasmus visokošolskih učiteljev
- 2014-10-21: Pridobitev certifikata ISO/IEC 27001
- 2014-11-19: Prva Erasmus izmenjava študenta FOŠ
- 2015-12-10: Prva izvolitev v naziv zaslužni profesor
- 2016-04-21: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega zavoda FOŠ za obdobje 7 let
- 2017-08-30: Prvi doktor znanosti iz tujine
- 2017-09-01: Pridobitev projekta Jean Monnet Chair
- 2018-09-20: Odločba NAKVIS o akreditaciji visokošolskega strokovnega študijske programa Menedžment v turizmu
- 2018-12-20: Odločba NAKVIS o podaljšanju akreditacije visokošolskega strokovnega, magistrskega in doktorskega študijskega programa Menedžment kakovosti

Tabela 1: Število vpisanih študentov po študijskih programih

Študijski programi	**Študijsko leto 2017/18**	**Študijsko leto 2018/19**	**Študijsko leto 2019/20**	**Načrt za študijsko leto 2020/21**
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	68	81	105	105
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	33	36	46	45
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	72	69	68	50
Skupaj	**173**	**186**	**219**	**200**

Na dan 31. 10. 2019 je bilo vpisanih 219 študentov. Vsi študenti FOŠ so izredni študenti, razen vpisanih doktorskih študentov od študijskega leta 2015/2016 dalje, ki so redni študenti. V letu 2019 smo vpisali 57 novih študentov, s čimer se kaže trend povečanja vpisa na FOŠ.

Na fakulteti imamo izdelan plan promocije fakultete in njenih programov s ciljem, da informacije o FOŠ pridejo v vse regije Slovenije, kakor tudi v tujino. V letu 2019 smo razvili novo grafično podobo promocijskega materiala, in sicer zloženko, plakat, predstavitveno brošuro, oglase,.. s čimer smo želeli povečati prepoznavnost FOŠ. S strani Nacionalne agencije za kakovost v visokem šolstvu (NAKVIS) je bil posnet tudi predstavitveni film fakultete, ki je objavljen na njihovi spletni strani.

Skladno s planom promocije smo v letu 2019 fakulteto in njene programe oglaševali tako v tiskanih medijih (Fax vpisnik, Absolvent bom, Revija Študent, Novi medij) kot tudi s spletnim oglaševanjem preko obiskanih spletnih portalov. Aktivni smo bili na družabnih omrežjih (FB, Instagram, LinkedIn, Twitter), redno smo tudi osveževali spletno stran. Mesečno smo izvajali informativne dneve na fakulteti, predstavili pa smo se tudi na raznih izobraževalnih in zaposlitvenih dogodkih (npr. Regijski festival zaTE, Študijska tržnica na ŠC Novo mesto..).
Tudi v letu 2020 bomo aktivno delovali v smeri promocije fakultete in njenih programov, skladno z izdelanim planom promocije.

Promocijsko bomo aktivni tudi z oglaševanjem v tujini, posredno preko Erasmus+ izmenjav osebja, v okviru katerih bomo delili promocijski material ter predstavljali fakulteto in študij v Novem mestu na predstavitvenih predavanjih tujih fakultet.

Tabela 2: Število diplomantov

Študijski programi	**Leto 2014**	**Leto 2015**	**Leto 2016**	**Leto 2017**	**Leto 2018**	**Leto 2019**	**Načrt za leto 2020**
Visokošolski strokovni (VS) Menedžment kakovosti	12	18	8	15	10	8	15
Magistrski (MAG) Menedžment kakovosti	7	11	8	7	3	4	7
Doktorski (DR) Menedžment kakovosti	6	5	1	8	4	6	6
Skupaj	**25**	**34**	**17**	**30**	**17**	**18**	**28**

Tabela 3: Število zaposlenih in število zaposlenih v FTE

	Na dan 31.12.2017		**Na dan 31.12.2018**		**Na dan 31.12.2019**		**Načrt na dan 31.12.2020**	
	Število	**FTE**	**Število**	**FTE**	**Število**	**FTE**	**Število**	**FTE**
Visokošolski učitelji in sodelavci (plačna skupina D, H in dekan)	5	1,5	4	2, 125	6	3,625	6	4,27
Strokovni sodelavci (plačna skupina J)	4	3,5	5	4,75	5	4,75	5	4,75
Število vseh zaposlenih	**9**	**5,00**	**9**	**6,88**	**11**	**8,375**	**11**	**9,02**

V letu 2020 načrtujemo krepitev baze matičnega akademskega in raziskovalnega osebja v skladu z zahtevami novega Zakona o visokem šolstvu, in Meril za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov. kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobljenih projektov.

3.2 Raziskovalno – razvojne dejavnosti in mednarodna dejavnost

V letu 2019 se je fakulteta intenzivno osredotočala v znanstveno-raziskovalno delo. Inštitut za poslovno odličnost (IPO) je vpisan v evidenco SICRIS, pri čemer njegova struktura z leti raste. Tako je imel inštitut na dan 31. 12. 2019 registriranih 7 raziskovalcev. V letu 2020 predvidevamo širjenje njihovega nabora v dinamiki pridobljenih projektov. V okviru projektnega dela smo v letu 2019 izvajali projekte, pridobljene v letu 2018 ter tekoče spremljali in se javljali ter izvajali pridobljene projekte (domače in v tuje), pri čemer smo bili uspešni pri sedmih prijavah in pridobili tudi sredstva za realizacijo zastavljenih projektov. V letu 2019 izpostavljamo pridobitev sredstev in uspešen začetek izvajanja projekta iz programa ERASMUS+, akcija KA202 - Strateško partnerstvo na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja z naslovom WELLy: Introducing the job profile of

a Manager for Work Well-being to prevent and combat work-related stress, kjer je FOŠ vodilni partner in v okviru katerega se bo proučeval vpliv fizičnega in psihosocialnega delovnega okolja na zdravje in počutje zaposlenih.

Vpetost v mednarodno okolje bomo nadaljevali z aktivnostmi projekta Jean Monnet Chair – European Union of Tomorrow, Erasmus+ izmenjavami študentov in osebja, v letu 2020 pa bomo začeli z vzpostavljanjem mednarodnega sodelovanja z rusko univerzo Dostoevsky Omsk State University (OmSU), ki ga bomo realizirali na podlagi Erasmus+ programa KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med partnerskimi državami.

V okviru projekta Jean Monnet Chair bo izvedena mednarodna delavnica z naslovom Jean Monnet Workshop: Future European Functional Design, v teku je Evropska poslovna šola. V okviru dvoletnih Erasmus+ programov mobilnosti bomo tudi v letu 2020 gostitelji izmenjav osebja, študentov za namen študija ter prakse, hkrati pa bomo se bomo tudi sami udeleževali mednarodnih izmenjav v tuje partnerske institucije. V letu 2020 bomo realizirali tudi mobilnosti študentov za namen prakse, za kar vsako leto opažamo večje povpraševanje. Ravno tako bomo aktivno dopolnjevali izvedbo študijskih programov s predavatelji iz tujine, v okviru gostujočih predavanj. Fakulteta je imela v letu 2019 sklenjenih 23 bilateralnih sporazumov z tujimi institucijami iz naslednjih držav: Španija, Hrvaška, Romunija, Bolgarija, Grčija, Poljska, Slovaška, Litva, Češka, Turčija in Rusija.

V letu 2020 bomo kot pretekla leta krepili založniško dejavnost. V okviru znanstvenih monografij tudi v letu 2020 pričakujemo izid večih monografij, katere bo finančno podprla ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij, objavili pa bomo tudi dela v e-obliki, ki bodo dostopna na spletni strani fakultete. V okviru založniške dejavnosti še posebej izpostavljamo Revijo za univerzalno odličnost (RUO), ki bo v letu 2020 izšla v svojem 10. letniku. Dostopnost revije RUO in njena indeksiranost se vsako leto bolj krepi, sedaj je dostopna v bazah dLib, DOAJ, BOAI, EconBiz, ERIH plus, EBSCO, Google scholar, J-Gate, MIAR, ProQuest - CSA Sociological Abstracts, WorldCat (OCLC). V letu 2020 si bomo prizadevali za obstoj revije v navedenih bazah in za uvrstitev v vsaj še 1 novo bazo. Izid publikacije tudi v letu 2020 finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij. Ponosni smo tudi na znanstveno revijo Izzivi prihodnosti (IP), ki bo v letu 2020 izšla v svojem 5. letniku. Revija objavlja članke, ki poskušajo odgovarjati na ključna vprašanja družbene teme, pri čemer akademsko rigoroznost nadgrajuje z inovativnostjo v tematikah in pristopu. Tudi za to revijo si prizadevamo krepiti njeno dostopnost in indeksiranost, trenutno pa je dostopna v bazah COBISS, DOAJ, dLib, Google scholar, MIAR. Od leta 2019 izid publikacije finančno podpira ARRS iz naslova razpisa za sofinanciranje domačih znanstvenih periodičnih publikacij, prav tako bo fakulteta prejemnica sredstev v letu 2020. Obe reviji bomo postavili v novo spletno platformo Open Journal System ter pridobili DOI številko.

V tabeli 4 navajamo pregled projektov, ki jih že izvajamo, za katere smo oddali prijavo v letu 2019 in še pričakujemo rezultate ter do sedaj načrtovane prijave na razpise. V letu 2020 bomo redno spremljali in se prijavljali tudi na prihajajoče razpise, tako na domači kot tudi mednarodni ravni.

Tabela 4: RRD dejavnost

			Ime projekta	Program/razpis financiranja
PROJEKTI 2019/2020	**Projekti po razpisih**	1	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		2	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA107-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost osebja med državami programa in partnerskimi državami v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2019	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		3	Izvajanje projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2018	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		4	Izvajanje projekta po javnem razpisu Erasmus+, KA202 Strateška partnerstva na področju poklicnega izobraževanja in usposabljanja, z naslovom WELLy: Introducing the job profile of a Manager for the Work Wellbeing to prevent and combat work-related stress	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		5	Izvajanje na Javnem razpisu Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2019-2022 (naslov projekta: Internacionalizacija kompetenc študentov)	MIZŠ
		6	Izvajanje projekta v okviru razpisa Financiranje projektnih gostovanj na slovenskih visokošolskih zavodih (278. JR)	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		7	Pridobitev in izvajanje projekta v okviru javnega razpisa Projektno delo z gospodarstvom in negospodarstvom v lokalnem in regionalnem okolju - Po kreativni poti do znanja 2017-2020 - Po kreativni poti do znanja 2017-2020 z naslovom Medgeneracijsko učenje z robotki in osnovnim programiranjem	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		8	Pridobitev in izvajanje projekta v okviru javnega razpisa Projektno delo z negospodarskim in neprofitnim sektorjem – Študentski inovativni projekti za družbeno korist 2016–2020 za študijski leti 2018/2019 in 2019/2020 z naslovom Novo mesto – moje mesto: družbena vključenost migrantov	JAVNI ŠTIPENDIJSKI, RAZVOJNI, INVALIDSKI IN PREŽIVNINSKI SKLAD RS
		9	Izvajanje aktivnosti po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo RUO	ARRS

		10	Izvajanje aktivnosti po Javnem razpisu za sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2019 in 2020 za revijo IP	ARRS
		11	Prijava projekta v okviru razpisa akcije KA103-Učna mobilnost posameznikov, Mobilnost študentov in osebja med državami programa v okviru programa Erasmus+ za pogodbeno leto 2020	EVROPSKA KOMISIJA
		12	Prijava na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2020	ARRS
		13	Prijava na javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021	
		14	Prijava projekta v okviru Erasmus+ programa, KA201-cooperation for innovation and te exchange of good practices z naslovom Empovering teachers to pormote digital entrepreneurship in europan schools	EVROPSKA KOMISIJA, CMEPIUS
		15	Prijava na javni razpis za izdajanje znanstvenih monografij v letu 2020	ARRS
		16	Prijava na javni razpis a sofinanciranje izdajanja domačih znanstvenih periodičnih publikacij 2021 in 2022	ARRS
	Ostali projekti	1	Razširitev nabora podpisanih sporazumov z novimi tujimi partnerskimi visokošolskimi zavodi	/
		2	Sodelovanje pri projektih s tujimi visokošolskimi zavodi	/
		3	Zimska šola OV – Odličnost vodenja	/
		4	Poletna šola PO – Poslovna odličnost	/
		5	Jesenska šola POD – Podjetništvo	/
		6	Ostali interni dolgoročni projekti za doseganje strateških ciljev fakultete (glej 4.3)	/
		7	Projekti v okviru diplomskih, magistrskih in doktorskih del študentov FOŠ	/
KONFERENCE 2020		1	NPOT (Konferenca Nove paradigme organizacijskih teorij)	/
		2	Jean Monnet Workshop: Future European Functional Design	/
ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST 2020		1	RUO (Revija za univerzalno odličnost)	/
		2	IP (Revija Izzivi prihodnosti - Challenges of the Future)	/
		3	Bukovec, Boris (ur.): Zrna odličnosti Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu: nove paradigme organizacijskih teorij 2019	/
		4	Znanstvena monografija 3x	/

3.3 Knjižnična dejavnost

Knjižnica FOŠ je organizacijska enota Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu in opravlja knjižničarsko, informacijsko in dokumentacijsko dejavnost na področju organizacijskih študij za potrebe pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela. V skladu s Statutom FOŠ opravlja dejavnost v imenu in za račun FOŠ.

Knjižnica FOŠ je bila zasnovana v začetku leta 2012. Od junija 2012 omogoča svojim uporabnikom prost dostop do gradiva in informacij za potrebe izobraževalnega in raziskovalnega procesa. Namenjena je predvsem študentom, pedagoškim delavcem in raziskovalcem FOŠ, pa tudi zunanjim uporabnikom, ki jih zanima to področje. Januarja 2012 je postala polnopravna članica sistema COBISS, skozi katerega uresničuje temeljno strokovno poslanstvo; izposojo, obdelavo gradiva, iskanje informacij o gradivu, bibliografske poizvedbe in drugo. S knjižnično aktivnostjo sledimo sodobnim knjižničnim trendom in se trudimo, da bi lahko zadovoljevali knjižnično-informacijske potrebe naših študentov in raziskovalcev. Na dan 31.12. 2018 je bilo v knjižnici na voljo 1.848 enot, knjižnični fond pa imamo namen tudi še razširiti v letu 2020. Poleg enot, ki so na voljo v fizični obliki v knjižnici, imajo študenti ter sodelavci fakultete tudi možnost dostopa do naslednjih baz podatkov:

- **SpringerLink**: SpringerLink servis obsega dostop do skoraj 2500 znanstvenih in strokovnih revij ter preko 33.000 knjig različnih založb, združenih v skupini Springer Science+Business Media, katere temelj predstavljata založbi Springer-Verlag in Verlag Kluwer Academic Publishers. Pokrivajo različna strokovna področja: biomedicinske, naravoslovne in tehnične vede, poslovne vede in ekonomijo, humanistiko, psihologijo, sociologijo, pravo itd. Novost v letu 2019 je dostop do 46 naslovov revij založbe Palgrave Macmillan. Večina celotnih besedil člankov iz e-revij je dostopna od leta 1997 dalje, s februarjem 2005 pa servis po posameznih strokovnih področjih postopoma dopolnjujejo s prostim dostopom do bibliografskih podatkov z izvlečki člankov od začetka izhajanja revij dalje. Prav tako so dostopna celotna besedila knjig (prikaz in pregledovanje po poglavjih), ki so izšle v angleškem jeziku po letu 2005.
- **ProQuest Dissertations and Theses Global**: ProQuest Dissertations and Theses: Global (PQDTGlobal) je v svetovnem merilu najobsežnejša zbirka doktorskih in magistrskih zaključnih del. Vsebuje bibliografske podatke o skoraj 4 milijonih zaključnih del z univerz iz 88 držav od leta 1743 dalje, z letnim priorastom okrog 100.000 zapisov. Dostopna so celotna besedila okrog 1,7 milijona zaključnih del od leta 1997 dalje (v formatu, v kakršnem jih prispevajo sodelujoče izobraževalne inštitucije).
- **Scopus**: Scopus je multidisciplinarna bibliografska zbirka s citatnim indeksom, ki jo gradi največji založnik mednarodne znanstvene literature Elsevier B.V.
  Zbirka Scopus zajema vsebino ca. 39.000 naslovov revij (od teh je 24.500 tekoče izhajajočih in okoli 4.000 odprtodostopnih) preko 5.000 založnikov in vsebuje več kot 75 milijonov bibliografskih zapisov (68 milijonov z referencami za obdobje po l. 1970 ter 6 milijonov za obdobje med 1788 -1970). Nekatere revije so v Scopusu indeksirane le delno. Scopus vsebuje še prispevke iz 740 serij znanstvenih monografij, 194.000 knjig ter preko 9 milijonov prispevkov s posvetovanj. Iskanje vključuje tudi 25.2 milijona patentov petih patentnih uradov (US Patent & Trademark Office, European Patent Office, Japan Patent Office, World Intellectual Property Organization in UK Intellectual Property Office). Omogoča izbirno in ukazno iskanje, iskanje avtorjev in referenc ter več načinov omejevanja števila oz. analize rezultatov iskanja in načina razvrščanja izpisanih dokumentov. Prav tako omogoča povezave iz bibliografskega zapisa na celotno besedilo dokumentov, izvoz rezultatov iskanja v orodja za urejanje

bibliografij (Mendeley, RefWorks in EndNote), nastavitve obveščanja o novostih (po e-pošti, RSS ali HTML feed). Nudi tudi različna orodja za analizo citiranosti avtorjev (h-indeks) ali dokumentov, odmevnosti revij (alternativna kazalnika SNIP in SJR) kot tudi prikaz vrednotenja oz. analizo na nivoju inštitucij. Zapisi iz Scopusa so indeksirani v globalnih indeksih orodij za odkrivanje informacij kot so EBSCO EDS, ExLibris Primo ali ProQuest Summon. Zbirka se dopolnjuje tedensko.

- **ScienceDirect**: ScienceDirect je zbirka enega najpomembnejših svetovnih založnikov e-revij. Vsebinsko pokriva vsa strokovna področja s poudarkom na naravoslovju, tehniki in medicini. Naročene revije so dostopne od leta 1995 dalje.
- **Google Scholar**: Google Učenjak služi za iskanje člankov, disertacij, knjig, poročil itn. iz različnih virov - založnikov, arhivov odprtega dostopa, spletnih mest akademskih institucij. Iskanje poteka tudi po citirani literaturi. Naročene institucije imajo dostop do besedil člankov preko oddaljenega dostopa v skladu z licenčnimi pogoji. Vključeni so podatki o zalogi knjig v slovenskih knjižnicah iz vzajemnega kataloga COBIB.SI.
- **JCR**: Faktor vpliva (bolj znan pod angleškim izrazom Impact Factor in kratico IF) je mera, ki opisuje, kolikokrat so članki, objavljeni v znanstvenih revijah na področjih naravoslovja in družboslovja, citirani. V znanosti se faktor vpliva splošno uporablja kot objektivno merilo ugleda oz. pomembnosti znanstvenih revij, s tem pa tudi raziskovalcev, ki v teh revijah objavljajo. IF računa podjetje Institute for Scientific Information (ISI), del korporacije Thomson Scientific. Indeksiranih je okrog 11.000 revij, katerim podjetje izračuna faktor vpliva enkrat letno. Rezultati so objavljeni v publikaciji Journal Citation Reports (JCR). Faktor vpliva revije za vsako leto se izračuna kot razmerje med številom citatov člankov v tej in drugih indeksiranih revijah za dve leti prej ter številom vseh člankov v reviji v tem obdobju, ki se jih v znanosti citira (torej recimo brez uvodnikov in pisem uredniku). Vrednost je tako povprečje citatov na članek v tej reviji za zadnji dve leti. Glede na to, da se faktor vpliva nanaša na določeno obdobje, je možno računati faktor za poljubno časovno obdobje. Uporaben je tudi za primerjavo revij znotraj ožjega področja znanosti, saj so revije klasificirane po področjih.
- **Digitalna knjižnica Slovenije - dLib.si**: Knjižnica na spletu, ki je na voljo vsem – kadarkoli in kjerkoli, prek računalnika ali mobilnega telefona. Do nje lahko dostopate prosto, brez vseh omejitev. Zbirka vsebuje pisne kulturne zaklade Slovenije, redkosti, hkrati vam omogoča dostop do aktualnih strokovnih člankov in drugih celotnih besedil.
- **Evropska knjižnica:** Evropska knjižnica je servis na svetovnem spletu in nudi dostop do virov 47 nacionalnih knjižnic po Evropi. Viri so lahko v digitalni ali analogni obliki in vključujejo knjige, revije, časopise, avdioposnetke ter ostalo gradivo. Portal Evropske knjižnice omogoča brezplačno iskanje in ponuja zapise metapodatkov in digitalnih objektov: nekatere brezplačno, druge proti plačilu. Upravljanje Evropske knjižnice temelji na sodelovanju triindvajsetih nacionalnih knjižnic, ki so zadolžene za vzdrževanje in razvoj storitev na portalu.
- **COBISS:** Dostop do informacij o gradivu prispeva več kot 400 slovenskih knjižnic (100.000 povezav do e-virov, 2 milijona knjig, 1,3 milijona člankov, 90.000 revij, 75.000 CD-jev/DVD-jev ...).

Knjižnica FOŠ se povezuje z Narodno in univerzitetno knjižnico, visokošolskimi in specialnimi knjižnicami ter centri za znanstveno informiranje sorodnih znanstvenih področij in drugimi knjižnicami v Sloveniji v enotni knjižnični informacijski sistem Republike Slovenije.

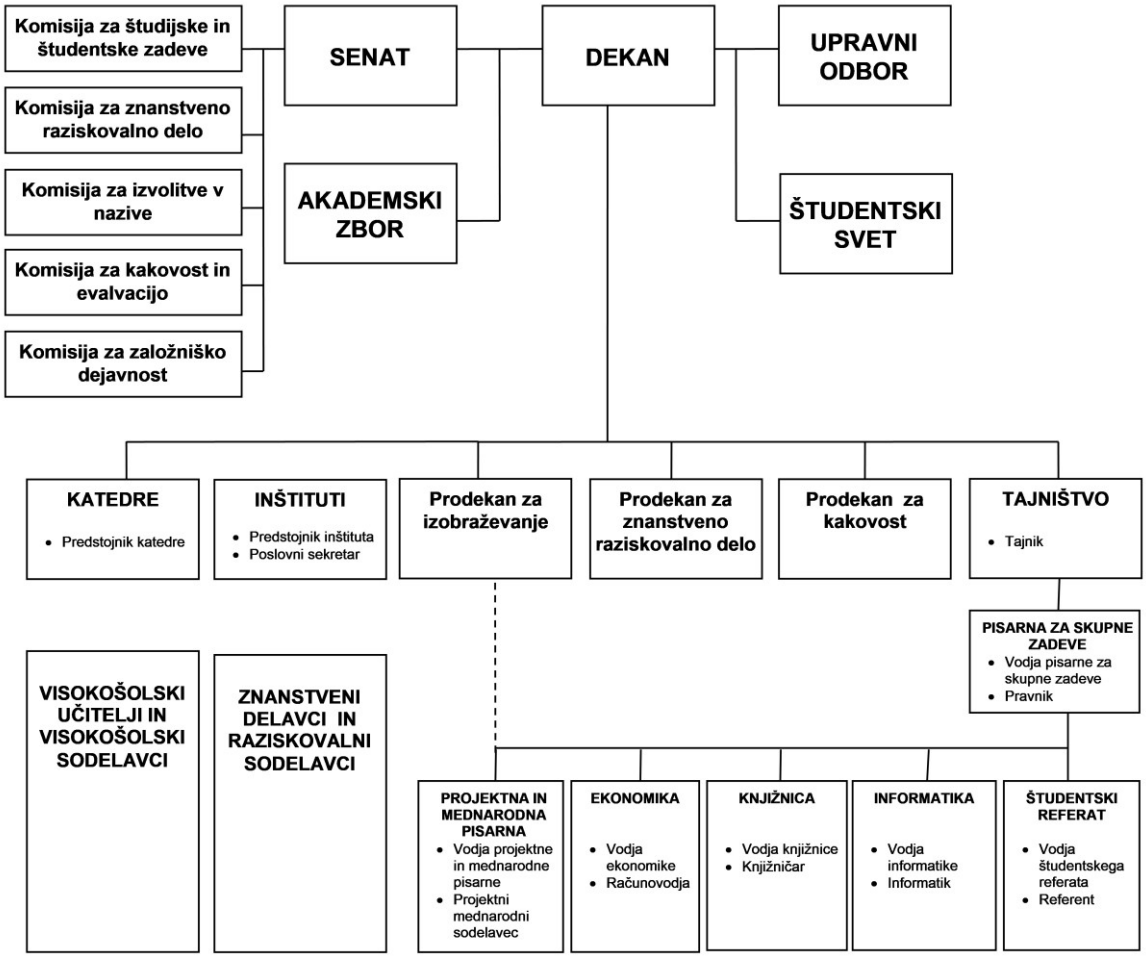
Temeljna dejavnosti knjižnice FOŠ so:

- nabavljanje in zbiranje knjižničnega gradiva,

- strokovno obdelovanje knjižničnega gradiva,
- hranjenje in obnavljanje knjižničnega gradiva,
- inventarizacija,
- informacijska in dokumentacijska dejavnost,
- skrb za dostopnost knjižničnega gradiva,
- delo z uporabniki.

V letu 2020 bomo okrepili knjižnični fond z novimi enotami literature in obogatili lastno elektronsko zbirko, ki vsebuje monografske publikacije, revijo RUO ter IP in zaključna dela študentov.

3.4 Organiziranost



3.4.1 Dekanat

Dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu je prof. dr. Boris Bukovec. Dekana je izvolil Senat fakultete na seji dne 14. 6. 2018 za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9. 2020.

Dekan FOŠ zastopa, vodi in predstavlja fakulteto ter je strokovni in poslovodni vodja, ki vodi izobraževalno in znanstveno-raziskovalno in razvojno delo na podlagi zakona, Akta o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda FOŠ in tega statuta ter odgovarja za zakonitost dela.

Prodekana za izobraževanje, znanstveno-raziskovalno delo, kakovost in mednarodno sodelovanje je imenoval dekan Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu po pridobitvi soglasja Senata FOŠ za mandatno obdobje od 1. 10. 2018 do 30. 9.2020.

3.4.2 Organi fakultete

3.4.2.1 Upravni odbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Upravni odbor ima devet članov, in sicer:

- tri predstavnike ustanovitelja (Inštitut za odličnost managementa),
- tri predstavnike ustanovitelja (Mestna občina Novo mesto),
- enega predstavnika delavcev fakultete,
- enega predstavnika študentov in
- enega predstavnika delodajalcev.

Člani upravnega odbora:

- Bojan Bencik
- dr. Katja Grgić
- mag. Ennie Vardijan (podpredsednica)
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Tit Turnšek (predsednik)
- Polona Briški
- Robert Sotler
- Katja Krevs (v času odsotnosti jo nadomešča Vesna Grabnar).

3.4.2.2 Akademski zbor Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Akademski zbor FOŠ sestavljajo vsi visokošolski učitelji, znanstveni delavci, visokošolski in raziskovalni sodelavci, ki v tekočem študijskem letu opravljajo pedagoško ali znanstveno-raziskovalno delo na podlagi pogodbenega razmerja s FOŠ, ter študenti FOŠ.

Sestava akademskega zbora v študijskem letu 2019/2020:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik (predsednica)
- zasl. prof. ddr. Janez Usenik
- prof. dr. Boris Bukovec

- prof. Dr (PhD, Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran
- prof. dr. Mirko Markič
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Uroš Pinterič
- prof. dr. Robert Vodopivec
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Andrej Dobrovoljc
- doc. dr. Tatjana Dragovič
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- doc. dr. Milan Simončič
- mag. Iris Fink Grubačević, viš. pred. (podpredsednica)
- Branka Bradica, pred.
- dr. Beti Godnič, pred.
- dr. Matej Jevšček, pred.
- Marjanca Krajnc, pred.
- Katja Krevs, pred.
- Božidar Lenarčič, pred.
- Magda Lužar, pred.
- Irena Potočar Papež, pred.
- mag. Nataša Šterk, pred.
- Matija Vidiček, pred.
- Barbka Huzjan - predstavnik študentov
- Irena Hribar Hussein - predstavnik študentov
- Gregor Colarič - predstavnik študentov
- Nataša Podnar - predstavnik študentov
- Helena Sekula - predstavnik študentov
- Nina Vehar - predstavnik študentov
- Matija Blatnik - predstavnik študentov

3.4.2.3 Senat Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Senat FOŠ je najvišji strokovni, znanstveni in pedagoški organ FOŠ. Senat FOŠ ima najmanj 9 članov iz vrst članov Akademskega zbora, ki so nosilci ali sonosilci najmanj enega izmed pedagoško izvajanih predmetov, tako da so enakopravno zastopane vse znanstvene discipline in strokovna področja FOŠ. Akademski zbor izvoli 9 članov Senata FOŠ. Člani Senata so tudi trije predstavniki študentov, ki jih izvoli Študentski svet FOŠ. Dekan FOŠ je član Senata FOŠ po položaju.

Sestava senata v študijskem letu 2019/2020:

- zasl. prof. dr. Milan Ambrož
- zasl. prof. dr. Štefan Ivanko
- zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik
- prof. dr. Boris Bukovec
- prof. dr. Rok Ovsenik
- prof. dr. Robert Vodopivec
- prof. Dr (Združene države Amerike) Annmarie Gorenc Zoran
- doc. dr. Franc Brcar
- doc. dr. Tatjana Mlakar
- Irena Hribar Hussein

- Helena Sekula
- Barbka Huzjan

3.4.2.4 Komisije Senata Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Komisije senata fakultete v študijskem letu 2019/2020:

- **Komisija za študijske in študentske zadeve (KŠŠZ)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - doc. dr. Tatjana Mlakar
  - Nina Vehar.

- **Komisija za znanstveno-raziskovalno delo (KZRD)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - prof. dr. Boris Bukovec,
  - doc. dr. Tatjana Mlakar.

- **Komisija za izvolitve v nazive (KIN)**
  - predsednik po položaju dekana,
  - zasl. prof. ddr. Marija Ovsenik,
  - zasl. prof. dr. Štefan Ivanko.

- **Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - doc. dr. Marija Turnšek Mikačić,
  - Ema Husič,
  - Nataša Podnar,
  - Zdenka Bajuk.

- **Komisije za založniško dejavnost (KZD)**
  - predsednik po položaju prodekana
  - zasl. prof. dr. Milan Ambrož,
  - doc. dr. Franc Brcar.

3.4.2.5 Študentski svet Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu

Študentski svet FOŠ je skladno s Statutom FOŠ sestavljen iz sedmih študentov, tako da imajo v njem predstavnike študenti dodiplomskih študijskih programov in študenti podiplomskih študijskih programov. Skladno s Statutom FOŠ so vsako leto v prvi polovici oktobra razpisane volitve v Študentski svet FOŠ. Za študijsko leto 2019/2020 so bile volitve izvedene med 21. 10. 2019 in 25. 10. 2019.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2019/2020:

- Barbka Huzjan
- Irena Hribar Hussein
- Gregor Colarič
- Nataša Podnar
- Helena Sekula (predsednica)

- Nina Vehar
- Matija Blatnik

3.5 Procesni pristop na fakulteti

Opomba: PP - podporni procesi GP - glavni procesi

<table>
<tr><td rowspan="6">ZAHTEVE ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td><td>PP 1: UPRAVLJANJE IN VODENJE</td><td rowspan="6">ZADOVOLJSTVO ODJEMALCEV:

ŠTUDENTJE
→

NAROČNIKI
UDELEŽENCI
BRALCI
→</td></tr>
<tr><td>PP 2: RAVNANJE Z LJUDMI PRI DELU</td></tr>
<tr><td>PP 3: OBVLADOVANJE PARTNERSTEV IN VIROV
(partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)</td></tr>
<tr><td>PP 4: NENEHNO IZBOLJŠEVANJE</td></tr>
<tr><td>GP 1: IZVAJANJE ŠTUDIJSKIH PROGRAMOV</td></tr>
<tr><td>GP 2: IZVAJANJE RRD
(projekti, konference, založniška dejavnost)</td></tr>
</table>

3.6 Materialni pogoji dela

3.6.1 Prostorski pogoji

FOŠ nima premoženja v obliki nepremičnin, svojo dejavnost v celoti izvajamo v najetih prostorih na naslovu Ulica talcev 3, 8000 Novo mesto. V prostorih se nahajajo 4 predavalnice, avla za sprejem študentov in osebja, kabinet za konzultacije, študijsko središče, knjižnica in študentski referat, sejna soba, ter pisarne za administrativno osebje. Prostori in oprema, ki jih ima FOŠ na razpolago za izvajanje svoje dejavnosti, po obsegu in opremljenosti za sedaj v celoti zadostujejo trenutnim potrebam in številu vpisanih študentov.

3.6.2 Financiranje

Izvajanje izrednega študija (dodiplomskega in podiplomskega) se financira prvenstveno iz šolnin ter iz pogodbeno dodeljenih sredstev Mestne občine Novo mesto. FOŠ pridobiva sredstva tudi na podlagi pridobljenih javnih razpisov, del sredstev pa pridobi tudi na trgu.

3.7 Analiza okolja

3.7.1 Analiza PEST

Politično okolje:

- FOŠ je v svojih politikah dokaj podrejena nacionalnim agencijam in telesom.
- Pričakovati je spreminjanje visokošolske zakonodaje, katere učinki so negotovi.
- Na nacionalni ravni se premalo odpira možnost aktivnega sodelovanja samostojnih fakultet pri oblikovanju zakonodaje.

Ekonomsko okolje:

- Globalna kriza strukturira povpraševanje po specifičnih programih in usmeritvah v raziskovanju.
- Povpraševanje po delovni sili, ki jo potrebujejo panoge z visoko dodano vrednostjo. Edini mogoč odziv FOŠ na recesijo v gospodarstvu je hiter odziv na njegove zahteve.
- Večji univerzitetni centri (Ljubljana, Maribor, Koper) imajo razmeroma šibke povezave z gospodarstvom, kar ponuja priložnosti za nove, fleksibilne in dinamične ustanove.
- Povečanje zahtev po aplikativnem raziskovanju, s čimer se ponujajo možnosti za povečanje obsega znanstveno-raziskovalnega dela in povečanje izkoristka temeljnega raziskovanja in dodajanje novih dimenzij v pedagoškem delu.

Družbeno-kulturno okolje:

- Fakulteta je umeščena v specifično obmejno in multikulturno okolje, na stičišče dveh različnih kulturnih krogov (srednje evropski, jugo-vzhodno evropski).
- Število mladih, vključenih v terciarno izobraževanje, v zadnjih dveh desetletjih narašča.
- Zaradi relativno solidnega življenjskega standarda in kulturne kompatibilnosti se Slovenija lahko razvije v privlačno destinacijo za kakovosten akademski kader.
- Dolgoročno gledano predstavljajo svojevrsten izziv univerzitetnemu izobraževanju tudi demografski trendi (upadanje števila rojstev, staranje prebivalstva), pri čemer predstavlja eno od priložnosti za FOŠ usmeritev v vseživljenjsko izobraževanje in mednarodno okolje.
- Prepoznavnost FOŠ v Sloveniji je vse večja, zlasti v lokalnem okolju. Lokalni mediji izražajo interes za dogodke in aktivnosti v okviru FOŠ.
- FOŠ postaja zanesljiv partner na področju skupnih projektov z gospodarstvom in drugimi.

Tehnološko okolje:

- Tehnološka intenzivnost slovenskega gospodarstva in njegova inovativnost sta razmeroma nizki.
- Na regionalni in nacionalni ravni je vzpostavljeno podporno okolje za spodbujanje znanstveno-tehnološkega razvoja.
- Povezovanje med akademsko oz. raziskovalno in gospodarsko sfero je usmerjeno k inovacijam, ki so glavni generator razvoja in konkurenčnosti.
- Raziskovalno-izobraževalne institucije v RS razpolagajo z razmeroma skromno tehnološko infrastrukturo.

3.7.2 Analiza SWOT

Notranje prednosti (Strenghts):

- Študijski programi za boljšo zaposljivost
- Predavatelji z bogatimi izkušnjami v stroki
- Izbirni predmeti z različnih področij
- Urnik prilagojen zaposlenim študentom
- Osebni pristop do študentov
- Hitra odzivnost študentskega referata
- Timsko delo v majhnih skupinah
- Poletne šole v poslovnem okolju s pridobitvijo certifikata
- Mednarodno sodelovanje
- Vključevanje uglednih profesorjev v izvajanje študijske in raziskovalne dejavnosti
- Povezovanje raziskovanja s pedagoškim delom
- Prenos znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso
- Predanost in motiviranost osebja Politiki odličnosti FOŠ
- Agilnost in odprtost za inovacije
- Inovativno zasnovan sistem vodenja fakultete
- Močna vpetost v lokalno okolje

Notranje slabosti (Weaknesses):

- FOŠ nima tradicije in imena nacionalne in mednarodne veljave
- Infrastruktura je še v razvoju
- Trenutno premalo matičnega raziskovalnega in pedagoškega kadra
- Premajhna medsebojna povezanost med člani akademskega zbora (redni-pogodbeni)
- Premajhen finančni učinek raziskovalno-razvojnega dela
- Šibko socialno omrežje FOŠ
- Redni študij se ne izvaja in zanj še ni pridobljenih javnih sredstev
- Premajhen obseg pridobljenih sredstev iz tržnih virov
- Finančna šibkost in ranljivost

Zunanje priložnosti (Opportunities):

- Akademsko povezovanje s tujimi VŠZ v EU in izven EU
- Lokacija v gospodarsko najuspešnejši regiji SLO
- Podpora in naklonjenost lokalnega gospodarstva in GZDBK
- Razvoj univerze v Novem mestu
- Izgradnja univerzitetnega kampusa
- Obmejna lega in bližina Zagreba in Ljubljane
- Povezovanje z inštitucijami primarnega in sekundarnega izobraževanja
- Porast vseživljenjskega učenja
- Za zaposlovanje in življenje atraktivna regija JV Slovenija
- Vplivanje na oblikovanje izobraževalne in raziskovalne politike v Sloveniji
- Uvedba certificiranega študija na daljavo
- Vključevanje v mednarodne projekte
- Okrepitev sodelovanja z alumni klubom
- Vključevanje v mednarodne evalvacijske postopke
- Skupni študijski programi z drugimi VŠZ

- Transnacionlano izobraževanje
- Vključevanje v evropski prostor z namenom pridobivanja evropskih sredstev in tujih študentov
- Podonavska regija postaja prednostna regija v razvojnih programih v EU

Zunanje nevarnosti (Threats):

- Neugodne spremembe določil Zakona o visokem šolstvu
- Negativen vpliv politike na delovanje samostojnih VŠZ
- Manjša naklonjenost vlade do projektov razvoja visokega šolstva po regijah
- Neugodni demografski trendi
- Nezadostna podpora lokalne skupnosti
- Splošna finančna, gospodarska in socialna kriza
- Kriza vrednot, ki bi zmanjševala interes za študij
- Omejevanje razvoja FOŠ in njegovega povezovanja v univerzo v Novem mestu s strani posameznih VŠZ
- Morebitna slaba kakovost konkurenčnih VŠZ iz naše regije in kandidatov za morebitno združevanje v univerzo v Novem mestu
- Sprememba financiranja iz virov RS in EU
- Prisilna integracija v eno od obstoječih univerz
- Fluktuacija kadra zaradi večje zaposljivosti v okolju

4 USMERITVE IN CILJI

4.1 Zakonske in druge pravne podlage

Zakonske podlage delovanja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu so:

- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7 in spremembe),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (UL RS, št. 22/06-UPB1 in spremembe),
- Zakon o zavodih (UL RS, št. 12/91in spremembe),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Ur. l. RS, št. 61/06 in spremembe),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Ur. l. RS, št. 87/11 in spremembe),
- Zakon o računovodstvu (Ur. l. RS, št. 23/99 in spremembe),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Ur. l. RS, št. 24/06-UPB2 in spremembe),
- Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13 in spremembe),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 in spremembe),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Ur. l. RS, št. 94/07),
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Ur. l. RS, št. 40/06),
- Zakon o knjižničarstvu (Ur. l. RS, št. 87/01 in spremembe),
- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07-UPB5 in spremembe),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Ur.l. RS, št. 51/06-UPB in spremembe),
- Zakon o elektronskem poslovanju na trgu (Ur. l. RS, št. 96/09-UPB in spremembe),
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07-UPB in spremembe),
- Zakon o obveznem izvodu publikacij (Uradni list RS, št. 69/06 in spremembe),
- Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (Ur. l. RS, št. 62/10 in spremembe).

Druge pravne podlage so opredeljene z naslednjimi dokumenti:

- Akt o ustanovitvi samostojnega visokošolskega zavoda Fakulteta za organizacijske študije v Novem mestu,
- Statut Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu,
- Poslovnik sistema vodenja Fakultete za organizacijske študije v Novem mestu z izvedbenimi akti.

4.2 Dolgoročni cilji

Iz vsake strateške usmeritve ima fakulteta izpeljanih vsaj po pet strateških ciljev. Navedeni strateški cilji v vsakem letu postanejo izhodišča za oblikovanje izvedbenih letnih planov dela.

Na FOŠ smo si za leto 2020 zastavili cilje po posameznih strateških usmeritvah, ob čemer smo sledili usmeritvi, da realizacijo ciljev glede na preteklo študijsko leto izboljšamo za 5 do 10 %.

Tabela 5: Dolgoročni cilji po strateških usmeritvah fakultete

STRATEŠKA USMERITEV 1: **Znanstveno raziskovalna in razvojna odličnost**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	Točke	**420 R521**	**450 R556**	**450 R704**	**500 R665**	**500 R337**	**500**
2.	Število točk pri SICRIS-u na registriranega raziskovalca v tekočem letu	Točke	**90 R72**	**95 R110**	**100 R149**	**105 R33**	**110 R53**	**115**
3.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v zadnjih 5. letih	število	**5,5 R5,6**	**5,5 R7**	**5,5 R6,2**	**6 R5,3**	**6 R4,0**	**6**
4.	Število objav, ki jih indeksirajo SCI, SSCI, AHCI in Scopus ali znanstvenih monografij, izdanih pri založbah s seznama ARRS na registriranega raziskovalca v tekočem letu	število	**1,1 R1,1**	**1,2 R1,8**	**1,3 R0,67**	**1,4 R0,5**	**1,4 R0,6**	**1,4**
5.	Normirano število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih* (od vključno leta 2016: CI10-Število čistih citatov Wos/Scopus na registriranega raziskovalca v zadnjih 10 letih)	število	**155* R181***	**155* R28**	**30 R27**	**32 R33**	**35 R82**	**40**
6.	Število izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov	število	**2 R0**	**3 R4**	**4 R7**	**4 R7**	**4 R7**	**5**
7.	Obseg izvajanih raziskovalno-razvojnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0**	**1,5 R0,5**	**2 R0,75**	**2 R1,3**	**3 R1,4**	**4**
8.	Število izvajanih aplikativnih projektov	število	**2 R2**	**3 R0**	**3 R0**	**3,5 R0**	**4 R1**	**4**
9.	Obseg izvajanih aplikativnih projektov v FTE	obseg v FTE	**1 R0,3**	**1,5 R0**	**1,5 R0**	**2 R0**	**2 R0.1**	**3**
10.	Delež tujih referentov na konferencah fakultete	%	**75 R55**	**75 R43**	**80 R34**	**80 R24**	**80 R18**	**80**
11.	Število vseh referentov na konferencah fakultete	število	**35 R31**	**35 R21**	**40 R44**	**40 R64**	**50 R39**	**50**
STRATEŠKA USMERITEV 2: **Odličnost študija**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 1. letnik	Let	**R3,2**	**R3,5**	**R3**	**R4,1**	**R3,6**	**3,0**
2.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 2. letnik	Let	**R2,9**	**R3,1**	**R3**	**R5**	**R3**	**2,0**

3.	Trajanje študija diplomantov 1. stopnje vpisanih v 3. letnik	let	/	/	R1,5	R2	R7*	1,0
4.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,1	R3,2	R4,1	R3,3	R2,5	2,0
5.	Trajanje študija diplomantov 2. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	/	R1,7	/	/	/	1,0
6.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 1. letnik	let	R3,9	/	R5,6	R4,6	R4,6	3,0
7.	Trajanje študija diplomantov 3. stopnje vpisanih v 2. letnik	let	R3,5	/	R6,5	R2	R7*	2,0
8.	Število novih doktorjev znanosti	število	5 R6	5 R0	6 R5	6 R7	7 R5	8
9.	Indeks zadovoljstva diplomantov (anketa)	1-5	4,3 R4,5	4,3 R4,5	4,4 R4,3	4,4 R4,4	4,6 R4,5	4,6
10.	Število študentov FOŠ, ki so opravili vsaj en predmet v tujini	število	1 R1	1 R3	2 R4	4 /	4 /	6
11.	Število tujih visokošolskih učiteljev in sodelavcev	število	1 R1	2 R1	2 R2	4 R2	6 R2	6
12.	Število tujih vpisanih študentov	število	5 R10	7 R11	10 R10	15 R9	20 R4	30
STRATEŠKA USMERITEV 3: **Odličnost poslovanja**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Število vpisanih študentov	število	180 R182	200 R184	200 R175	200** R164	200** R186	200** R215
2.	Število zaposlenih	število	9 R10	10 R8	10 R9	12 R10	12 R10	16
3.	Delež proračunskih prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova koncesij ozirom javne službe glede na skupne prihodke fakultete	%	0 R15	0 R13	10 R9	20 R9	20 R14	25
4.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova raziskovalno-razvojnih projektov glede na skupne prihodke fakultete	%	15 R7	20 R10	25 R39	25 R43	25 R31	25
5.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova šolnin glede na skupne prihodke fakultete	%	75 R77	65 R76	45 R50	30 R47	30 R54	25
6.	Delež prihodkov v koledarskem letu konca študijskega leta iz naslova CIS FOŠ glede na skupne prihodke fakultete	%	10 R1	15 R1	20 R2	25 R1	25 R1	25
7.	Odnos zaposlenih do kakovosti (področje ankete merjenja organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih)	1-5	4,7 R4,44	4,7 R4,65	4,8 R4,29	4,8 R4,7	4,9 /	4,9
8.	Indeks kakovosti poslovanja po merilih samoevalvacije NAKVIS	0-5	4,0 R4,1	4,1 R4,21	4,2 R4,53	4,2 R 3,7 (NOVELA)	4,5 R bo 2020	4,5
9.	Svetovni rang na lestvici Ranking Web of Universities – Webometrics	rang do	13000 R15521	11000 R17449	9000 R18653	7000 /	6000 R17623	5000
10.	Število zaznanih varnostnih incidentov	število	0 R5	0 R6	0 R5	0 R3	0 R3	0
11.	Ure izobraževanja in usposabljanja za SUVI in SVK	št.ur/ zap	10 R6	10 R4	15 R13	15 R14	20 R14	20
12.	Sprejemljiv nivo tveganja	vrednost	7 R7	7 R7	7 R5	7 R5	6 R5	6
13.	Delež pogodb s klavzulo o varovanju informacij	%	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100	100 R100	100
14.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	12 R13	15 R15	20 R20	30 R21	40 R23	50
15.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi visokošolskimi zavodi (kumulativno)	število	15 R14	18 R14	21 R15	24 R15	27 R15	30
16.	Število sklenjenih sporazumov s tujimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	2 R0	4 R0	8 R0	10 R1	15 R1	20

17.	Število sklenjenih sporazumov z domačimi poslovnimi strateškimi partnerji (kumulativno)	število	**10** **R10**	**12** **R12**	**14** **R12**	**16** **R12**	**18** **R14**	**20**
STRATEŠKA USMERITEV 4: **Zadovoljstvo študentov**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva študentov (anketa) – skupno	1-5	**4,5** **R4,41**	**4,5** **R4,55**	**4,6** **R4,48**	**4,6** **R4,44**	**4,6** **R4,66**	**4,7**
2.	Zadovoljstva študentov (anketa) s predavanji in vajami	1-5	**4,5** **R4,43**	**4,5** **R4,57**	**4,6** **R4,42**	**4,6** **R4,41**	**4,6** **R4,77**	**4,7**
3.	Zadovoljstvo študentov (anketa) s splošno podobo, referatom in knjižnico	1-5	**4,4** **R4,29**	**4,5** **R4,43**	**4,6** **R4,40**	**4,7** **R4,40**	**4,8** **R4.46**	**4,9**
4.	Delež študentov iz drugih regij	%	**40** **R23**	**45** **R31**	**55** **R41**	**60** **R42**	**65** **R31**	**65**
5.	Delež izpisov študentov FOŠ	%	**0** **R0**	**0** **R1,6**	**0** **R0**	**0** **R1**	**0** **R1,6**	**0**
6.	Delež ugodno rešenih pritožb študentov (potrditev pritožb na drugi stopnji)	%	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**
STRATEŠKA USMERITEV 5: **Zadovoljstvo odjemalcev raziskovalno-razvojnega dela**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks zadovoljstva naročnikov aplikativnih projektov	1-5	**4** **/**	**4** **/**	**4,2** **/**	**4,2** **/**	**4,3** **/**	**4,5**
2.	Indeks zadovoljstva obiskovalcev dogodkov FOŠ (konference, forumi, poletne šole…)	1-5	**4,2** **R4,9**	**4,2** **R4,5**	**4,3** **R4,7**	**4,3** **R4,7**	**4,4** **R4,8**	**4,4**
3.	Stopnja rasti branosti revij fakultetne založbe (glede na število prenosov s spletne strani založbe)	%	**30** **R5**	**30** **R41**	**30** **R25**	**45** **R4**	**45** **R12**	**45**
4.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – fizično	enot x 1000	**1,5** **R1,3**	**2,2** **R1,5**	**2,5** **R1,6**	**3,5** **R1,8**	**4,0** **R1,9**	**4,5**
5.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – podatkovne baze	enot x 1000	**470** **R468**	**470** **R468**	**480** **R4500**	**500** **R2064**	**500** **R55**	**500**
6.	Število knjižničnih enot (kumulativno) – lastne digitalne	enot	**70** **R94**	**100** **R117**	**140** **R155**	**200** **R216**	**250** **R243**	**300**
STRATEŠKA USMERITEV 6: **Zadovoljstvo zaposlenih**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks organizacijske klime in zadovoljstva zaposlenih (anketa) - skupno	1-5	**4,2** **R4,3**	**4,3** **R4,24**	**4,3** **R4,07**	**4,4** **R4,5**	**4,4** **/**	**4,5**
2.	Število odpovedi zaposlitve na pobudo zaposlenega	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**
3.	Število pritožb sodelavcev	število	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0** **R0**	**0**
4.	Ure izobraževanja za osebni razvoj (tajništvo)	št.ur/ zap.	**75** **R77**	**80** **R24**	**80** **R87**	**90** **R64**	**90** **R136**	**90**
5.	Število družabnih dogodkov za sodelavce	Število	**4** **R3**	**4** **R3**	**6** **R4**	**6** **R5**	**6** **R4**	**6**
STRATEŠKA USMERITEV 7: **Družbeno odgovorno delovanje**		Enota	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz	P-plan R-realiz
ZAP. ŠT.	STRATEŠKI CILJI (manjkajoče ciljne vrednosti bomo opredelili po prvem letu zajemanja in sicer v dinamiki izboljšanja 5 do 10 % glede na preteklo obdobje)		2014 2015	2015 2016	2016 2017	2017 2018	2018 2019	2019 2020
1.	Indeks družbeno odgovornega delovanja fakultete	1-5	**4** **/**	**4,1** **/**	**4,2** **/**	**4,3** **/**	**4,4** **/**	**4,5**
2.	Število predstavitev rezultatov raziskav širši javnosti	število	**1** **R1**	**2** **R2**	**2** **R2**	**2** **R4**	**4** **R4**	**4**

3.	Število poljudno znanstvenih dogodkov fakultete	število	**10 R11**	**10 R10**	**12 R14**	**12 R19**	**12 R19**	**12**
4.	Delež krvodajalecev med zaposlenimi in študenti FOŠ	%	**5 R5,5**	**6 R5**	**7 R6**	**7 R6**	**7 R6**	**10**
5.	Donacije (število ur brezplačnega izobraževanja)	število ur	**24 R18**	**24 R15**	**24 R33**	**36 R36**	**36 R18**	**40**
6.	Število kršitev v povezavi s spoštovanjem zasebnosti na delovnem mestu	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**
7.	Število kršitev v povezavi z osebnimi podatki študentov	število	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0 R0**	**0**

* *vpisan le 1 študent*

** *popravek planske vrednosti*

4.3 Kratkoročni prednostni cilji v letu 2020

V načrtu dela so povzeti vsi ukrepi za uresničitev strateških usmeritev (glej Strateški načrt FOŠ 2015-2020), katerih začetek izvedbe je bil predviden v študijskem letu 2019/2020 oziroma je njihovo nadaljevanje predvideno v celotnem letu 2020.

	AKTIVNOSTI **Opomba: SU** - ukrepi za uresničitev strateških ciljev	**ODGOVOREN**	2020												OPOMBA
			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1.	SU-1.1: Optimiranje delovanja IPO	DEKAN													
2.	SU-1.5: Vzpostavitev programske skupine FOŠ	PRODEKAN													
3.	SU-1.8: Rastoča monografija doktorskih študentov FOŠ »Zrna odličnosti - 2019«	KNJIŽNICA													
4.	SU-1.10: Letna izvedba mednarodne znanstvene konference FOŠ –NPOT 2020	DEKAN													
5.	SU-2.3: Optimiranje delovanja CIS FOŠ	PRODEKAN													
6.	SU-2.4: Pridobitev mednarodne akreditacije FOŠ iz področja visokega šolstva	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
7.	SU-3.1: Proaktivno delovanje FOŠ za krepitev univerzitetnega prostora v Novem mestu - UNM	DEKAN													
8.	SU-3.2: Povezovanje FOŠ v mednarodni konzorcij visokošolskih zavodov	PRODEKAN													
9.	SU-3.3: Pridobitev koncesije za študijske programe	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
10.	SU-3.10: Projekt »Od kakovosti do odličnosti fakultete z uvedbo modela odličnosti EFQM«	DEKAN													
11.	SU-3.11: Oblikovanje mednarodnega konzorcija strateških partnerjev FOŠ	PRODEKAN													
12.	SU-4.2: Izvedba Letne študentske tribune 2020	ŠTUDENTKSI REFERAT													
13.	SU-4.3: Ustanovitev in optimiranje delovanja športno kulturnega društva FOŠ	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
14.	SU-6.2: Letna izvedba letnih osebnih razgovorov	DEKAN													
15.	SU-6.3: Vzpostavitev sistema animiranja inovativnosti zaposlenih	DEKAN												→	
16.	SU-7.1: Vzpostavitev sistema »FOŠ - zelena fakulteta«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE												→	

17.	SU-7.3: Vzpostavitev sistema »FOŠ - družbeno odgovorna fakulteta«	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE												→	
18.	SU-7.3: Letna izvedba krvodajalske akcije študentov in osebja fakultete	ŠTUDENTSKI REFERAT													
19.	SU-7.4: Akademski večeri FOŠ - FOO	PRODEKAN													
20.	SU-7.5: Forumi dobrih praks	DEKAN													
21.	IP 2020-1: Prenova RRD FOŠ	PRODEKAN													
22.	IP 2020-2: Ustanovitev iz zagon Leadership centra FOŠ	PRODEKAN												→	
23.	IP 2020-3: OAUM-Odprta akademija univerzalne odličnosti	DEKAN												→	
24.	IP 2020-4: Kombiniran način študija na FOŠ – faza 2	PRODEKAN													
25.	IP 2020-5: Prenova študijskih programov FOŠ – faza 2	PRODEKAN													
26.	IP 2020-6: Optimiranje študijskega programa MT	DEKAN													
27.	IP 2020-7: Akreditacija študijskega programa OV	PRODEKAN												→	
28.	Zaključne aktivnosti v sklopu JMC	PINTERIČ													
29.	Aktivnosti po načrtu komuniciranja z javnostmi	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
30.	Postopki za vpis za 2020/2021 (VS, MAG, DR)	ŠTUDENTSKI REFERAT													
31.	Izvedba zimske šole FOŠ 2020 – Odličnost vodenja	ŠTUDENTSKI REFERAT													
32.	Izvedba poletne šole FOŠ 2020 – Poslovna odličnost	ŠTUDENTSKI REFERAT													
33.	Izvedba jesenske šole FOŠ 2020 – Podjetništvo	ŠTUDENTSKI REFERAT													
34.	Aktivnosti po projektih	PROJEKTNA IN MEDNARODNA PISARNA													
35.	Aktivnosti po Erasmus+	PROJEKTNA IN MEDNARODNA PISARNA													
36.	Aktivnosti po uredniškem programu RUO	KNJIŽNICA													
37.	Aktivnosti po uredniškem programu IP	KNJIŽNICA													
38.	Aktivnosti po programu založniške dejavnosti	KNJIŽNICA													
39.	Podelitev diplom 2020	PISARNA ZA SKUPNE ZADEVE													
40.	Letna samoevalvacija oziroma presoja po merilih NAKVIS in zahtevah PSV	PRODEKAN													
41.	Strateška konferenca za posodobitev strateškega načrta	DEKAN													
42.	Poročilo o realizaciji LDN FOŠ za 2020	DEKAN													
43.	Izdelava LDN FOŠ za 2021	DEKAN													

5 IZBRANI KAZALNIKI ZA PODROČJA DELOVANJA FAKULTETE

5.1 Izobraževalna dejavnost

Tabela 6: Število študijskih programov, ki se izvajajo po posameznih študijskih letih

Študijski programi	**Študijsko leto 2017/2018**	**Študijsko leto 2018/2019**	**Študijsko leto 2019/2020**	**Načrt za študijsko leto 2020/2021**
Visokošolski strokovni študijski programi 1. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 2. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti
Študijski programi 3. stopnje	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti	1 Menedžment kakovosti

Tabela 7: Število vpisanih študentov v študijske programe po vrsti študijskega programa

Število	**Študijski programi**			
	Študijsko leto 2017/18	**Študijsko leto 2018/19**	**Študijsko leto 2019/20**	**Načrt za študijsko leto 2020/21**
Študenti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	68	81	105	105
Študenti študijskih programov 2. stopnje	33	36	46	45
Študenti študijskih programov 3. stopnje	72	68	68	49
Študenti s posebnimi potrebami	1	1	1	1

Tabela 8: Število diplomantov, po vrsti študijskega programa

Študijski programi	Število					
	Študijsko leto 2015/16 (2015)	Študijsko leto 2015/16 (2016)	Študijsko leto 2016/17 (2017)	Študijsko leto 2017/18 (2018)	Študijsko leto 2018/19 (2019)	Načrt za študijsko leto 2019/20 (2020)
Diplomanti visokošolskih strokovnih študijskih programov 1. stopnje	18	8	15	10	8	15
Diplomanti študijskih programov 2. stopnje	11	8	7	3	4	7
Diplomanti študijskih programov 3. stopnje	5	1	8	4	6	6
Študenti s posebnimi potrebami, ki so diplomirali	-	-	-	-	-	-

Tabela 9: Kazalniki prehodnosti študentov

Kazalnik	Študijsko leto 2017/18	Študijsko leto 2018/19	Študijsko leto 2019/20	Načrt za študijsko leto 2020/21
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	100%	80%	86%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	*50%	89%	80%	95 %
Prehodnost študentov iz 1. v 2. letnik v Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	83%	78%	50%	95 %

Tabela 10: Število razpisanih mest za vpis v prvi letnik

Ime študijskega programa	**Število razpisanih mest v študijskem letu 2017/2018**		**Število razpisanih mest v študijskem letu 2018/2019**		**Število razpisnih mest v študijskem letu 2019/2020**		**Načrtovano število razpisnih mest v študijskem letu 2020/2021**	
	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ	IZREDNI ŠTUDIJ	REDNI ŠTUDIJ
Visokošolski strokovni študijski program prve stopnje (VS) Menedžment kakovosti	50	0	50	0	50	0	50	0
Študijski program druge stopnje (MAG) Menedžment kakovosti	40	0	40	0	40	0	40	0
Študijski program tretje stopnje (DR) Menedžment kakovosti	0	10	0	10	0	10	0	10
Skupno	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**	**90**	**10**

5.2 Raziskovalna in razvojna dejavnost ter mednarodno sodelovanje

Tabela 11: Podatki o programih, projektih, znanstvenih sestankih in konferencah

Leto	**Raziskovalni program**		**Infrastrukturni programi**		**Temeljni projekti**		**Aplikativni projekti**		**Podoktorski projekti**		**Število CRPov**	**Število znanstvenih sestankov/ konferenc**	**Število drugih projektov**
	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno	Število	Št. FTE letno			
Leto 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	17
Leto 2019	0	0	0	0	0	0	1	0,1	0	0	0	2	19
Načrt za leto 2020	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2	20

Tabela 12: Kazalniki mobilnosti

Kazalnik	Dodiplomski študij				Podiplomski študij			
	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19	Načrt za št. leto 19/20	Št. leto 16/17	Št. leto 17/18	Št. leto 18/19	Št. leto 19/20
Število študentov, ki opravljajo del študija v tujini	0	0	0	2	3	0	0	1
Število tujih študentov, ki opravijo del študija na FOŠ	0	0	1	1	0	1	1	1
Število tujih študentov, ki so vpisani na visokošolski zavod	3	3	2	2	11	13	11	9
Število diplomantov, ki so v času študija del študija opravili v tujini in pridobili vsaj 1 KT	0	0	0	1	0	0	0	1
Število tujih državljanov med diplomanti visokošolskega zavoda	0	0	0	0	1	1	2	1
Število predmetov, ki se izvajajo v tujem jeziku	7*	0	3*	0	9*	6*	3*	3*
Število gostujočih visokošolskih učiteljev, ki sodelujejo pri pedagoškem procesu	2	2	3	2	6	5	3	3
Število visokošolskih učiteljev z visokošolskega zavoda, ki kot gostujoči visokošolski učitelji sodelujejo v pedagoškem procesu v tujini	3	2	2	2	0	0	2	2

**Opomba: v angleškem jeziku so se predavanja ali vaje izvajala v času gostovanj tujih visokošolskih učiteljev in strokovnjakov v okviru projekta Krajša in daljša gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na slovenskih visokošolskih zavodih v letih 2016-2018 oziroma JMC.*

5.3 Knjižnična dejavnost

Tabela 13: Kazalniki knjižnične dejavnosti

Kazalnik	Leto 2017	Leto 2018	Leto 2019	Načrt za 2020
Število aktivnih uporabnikov knjižnice	160	172	205	220
Število enot v knjižnici FOŠ - fizično	1.622	1.848	1.912	2.500
Število enot v knjižnici FOŠ – podatkovne baze	4.512.720	2.064.000	55.173	60.000
Število enot v knjižnici FOŠ – lastne digitalne	155	216	243	270

5.4 Interesna dejavnost študentov

Tabela 14: Predlog programa interesnih dejavnosti

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2020	Pričakovani rezultati v letu 2020	Plan vrednosti
Druženje študentov FOŠ	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Organizacija tradicionalne letne študentske tribune	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic
Krvodajalska akcija	Udeležba na dogodku	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic
Strokovna letna ekskurzija	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	ŠS ne predvideva finančnih posledic oz. predvideva financiranje s strani udeležencev
Izvedba volitev za študijsko leto 2020/2021	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	Ni finančnih posledic
Bowling	Organizacija dogodka	Uspešna izvedba	Potrebno bo sofinanciranje s strani FOŠ

5.5 Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Tabela 15: Druga dejavnost visokošolskega zavoda

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2020	Pričakovani rezultati v letu 2020	Predvideni viri financiranja
Širjenje obsega založniške dejavnosti	Izdaja večjega števila publikacij	Realizacija	Lastna sredstva, sredstva iz projektov
Izvedba zimske, jesenske in poletne šole FOŠ	Uspešna izvedba	Realizacija	Lastna sredstva

Tabela 16: Načrt nakupa opreme

Št.	Oprema	Obdobje	Namen opreme	Viri sredstev - NAČRT (v EUR)		
				MIZŠ	ARRS	Lastna sredstva
1.	Prenosni računalnik (2x)	april	v pedagoške namene	-	-	2.000
2.	Oprema za vzpostavitev kombiniranega študija	maj	v pedagoške namene	-	-	1.000
3.	LCD TV (2x)	Marec	v poslovne namene	-	-	1.000
			Skupaj	**-**	**-**	***4.000,00***

6 KADROVSKI NAČRT IN KADROVSKA POLITIKA

6.1 Kadrovska politika

Tabela 17: Kadrovska politika

Kratkoročni prednostni cilji	Izvedbene naloge v letu 2020	Pričakovani rezultati v letu 2020
Razširitev tima pedagoških in raziskovalnih sodelavcev fakultete z najboljšimi možnimi kadri	Razpis za delovna mesta / projekti	Zaposlitev visokošolskega učitelja / raziskovalca ali povečanje odstotka zaposlitve zaposlenim v skladu z dinamiko pridobivanja projektov
Spodbujanje napredovanja v višje nazive	Izvajanje habilitacijskih postopkov	Izvolitev sodelavcev v nazive

6.2 Kadrovski načrt

Tabela 18: Kadrovski načrt

Tarifni razred	Delovno mesto oz. naziv	Število redno zaposlenih v letu 2019		Načrt števila redno zaposlenih v letu 2020		Število pogodbenih sodelavcev v letu 2019		Načrt števila pogodbenih sodelavcev v letu 2020		Skupno število vseh izvajalcev v letu 2019		Načrt skupnega števila vseh izvajalcev v letu 2020	
		Št. vseh zaposlenih 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Št. vseh zaposlenih 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. pogodbenih sodelavcev 2019	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2019	Število pogodbenih sodelavcev 2020	Št. zaposlenih v % zaposlitve 2020	Št. vseh izvajalcev 2019	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2019	Število vseh izvajalcev 2020	Št. vseh izvajalcev v % zaposlitve 2020
a	b	C	d	e	f	g	h	i	j	g	h	i	j
DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU													
IX	Dekan	1	1,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0	1	1,0
SKUPAJ DELOVNA MESTA PO UREDBI O PLAČAH DIREKTORJEV V JAVNEM SEKTORJU		**1**	**1,0**	**1**	**1,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**1,0**	**1**	**1,0**
DELOVNA MESTA PODSKUPINE D1: VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI													
IX	Redni profesor	4	1,625	3	1,275	5	0,75	6	0,75	10*	3,375	10*	2,025
IX	Izredni profesor	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,00
IX	Docent	1	1,0	1	1,0	5	0,83	5	0,83	6	1,83	6	1,83
VII/2	Višji predavatelj	0	0,0	0	0,0	1	0,05	2	0,07	1	0,05	2	0,07
VII/2	Predavatelj	0	0,0	0	0,0	9	1,0	11	1,10	9	1,0	11	1,10
VISOKOŠOLSKI UČITELJI SKUPAJ		**5**	**2,625**	**4**	**2,275**	**20**	**2,63**	**24**	**2,75**	**26**	**6,255**	**29**	**5,025**
IX.	Asistent z doktoratom	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VIII	Asistent z magisterijem	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Asistent	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
VII/2	Bibliotekar	1	0,75	1	0,75	0	0,0	0	0	1	0,75	1	0,75
VISOKOŠOLSKI SODELAVCI SKUPAJ		**1**	**0,75**	**1**	**0,75**	0	0,0	**0**	**0,0**	**1**	**0,75**	**1**	**0,75**
SKUPAJ VISOKOŠOLSKI UČITELJI IN VISOKOŠOLSKI SODELAVCI		**6**	**3,375**	**5**	**3,025**	**20**	**2,63**	**24**	**2,75**	**27**	**7,005**	**30**	**5,775**
DELOVNA MESTA SKUPINE H: RAZISKOVALCI IN STROKOVNI SODELAVCI													
IX.	Raziskovalni sodelavec - asistent z doktoratom	0	0,0	1	1,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE H		**0**	**0,0**	**1**	**1,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**1**	**1,0**
SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA: STROKOVNI DELAVCI, ADMINISTRATIVNI DELAVCI IN OSTALI STROKOVNO TEHNIČNI DELAVCI													
Delovna mesta skupine J													
VII/2	PR DM 34	2**	2,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	2**	2,0	2	2,0
VII/1	PR DM 30	2	2,0	2	2,0	0	0,0	0	0,0	2	2,0	2	2,0
SKUPNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DELOVNIH MESTIH SKUPINE J		**4**	**4,0**	**4**	**4,0**	**0**	**0,0**	**0**	**0,0**	**4**	**4,0**	**4**	**4,0**
SKUPAJ VSI ZAPOSLENI		**11**	**8,375**	**11**	**9,025**	**20**	**2,63**	**24**	**2,75**	**31**	**8,325**	**35**	**10,775**

Opombe:
* Oseba, zaposlena na funkciji dekana, hkrati poučuje na študijskih programih Menedžment kakovosti.
** Ena oseba je na porodniškem dopustu.

Na dan 31. 12. 2019 je bilo 11 zaposlenih oseb (8,375 FTE), struktura pa je optimirna pri številu sodelavcev na spremljajočih delovnih mestih in okrepljena z obsegom zaposlitev visokošolskih učiteljev, po dinamiki pridobljenih projektov.

Fakulteta si pri zaposlovanju strokovnih in administrativnih delavcev (delovna mesta plačne skupine J) prizadeva zaposliti kakovostni kader. Kadrovska struktura na tem področju se ni spremenila in omogoča optimalno poslovanje fakultete.

V letu 2020 imamo načrt krepiti bazo matičnega akademskega in raziskovalnega osebja, kar pa bomo udejanjali v korelaciji z dinamiko pridobivanja projektov.

Tabela 19: Podatki o izvajalcih študijskih programov

	Prva stopnja		**Druga stopnja**		**Tretja stopnja**		**Skupaj***	
	Realizacija 2019	**Načrt 2020**	**Realizacija 2019**	**Načrt 2020**	**Realizacija 2019**	**Načrt 2020**	**Realizacija 2019**	**Načrt 2020**
Število zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov	15	15	8	9	3	4	20	24
Število zaposlenih, ki študijske programe izvajajo na podlagi avtorskih ali drugih pogodb	0	0	1	0	0	0	1	0
Obrazložitev tabele: Gre za podatke vezane na študijsko leto. V številu zunanjih pogodbenih izvajalcev za izvedbo študijskih programov so vključeni vsi visokošolski učitelji, sodelavci in gostujoči predavatelji, ki niso zaposleni na fakulteti. V številu zaposlenih pa vsi, ki so poleg civilno-pogodbenega razmerja v nekem deležu tudi zaposleni na fakulteti po pogodbi o zaposlitvi. Oboji sodelujejo v študijskem procesu na podlagi pogodb civilnega prava.								

Tabela 20: Izvolitve v nazive

Naziv	**Število izvolitev v naziv v letu 2017**	**Število izvolitev v naziv v letu 2018**	**Število izvolitev v naziv v letu 2019**	**Načrt za 2020**
Redni profesor	2	2	1	-
Izredni profesor	1	-	-	1
Docent	1	-	5	2
Lektor	-	-	-	-
Višji predavatelj	-	1	1	2
Predavatelj	-	4	7	3

Znanstveni svetnik	-	1	-	-
Višji znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Znanstveni sodelavec	-	-	-	-
Asistent	-	-	-	-
Bibliotekar	-	-	-	1
Strokovni svetnik	-	-	-	-
Višji strokovni sodelavec	-	-	-	-
Strokovni sodelavec	-	-	-	-
Učitelj veščin	-	-	-	-

Tabela 21: Število izobraževanj administrativnih sodelavcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	**Strokovno usposabljanje**	**Krajša usposabljanja in tečaji**	**Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini**
Leto 2017	0	0	28	0
Leto 2018	0	0	20	0
Leto 2019	0	1	20	0
Načrt za leto 2020	1	1	20	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 22: Število izobraževanj visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev

	Pridobivanje formalne izobrazbe	**Strokovno usposabljanje**	**Krajša usposabljanja in tečaji**	**Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini**	**Sobotno leto**
Leto 2017	0	0	12	0	0
Leto 2018	0	0	6	0	0
Leto 2019	1	2	7	0	1
Načrt za leto 2020	0	1	7	1	0

Prevladujoče načrtovane oblike izobraževanja in usposabljanja so enodnevni seminarji in tečaji s področij, na katerem zaposleni opravlja delo.

Tabela 23: Število registriranih raziskovalcev

	Št. vseh visokošolskih učiteljev, visokošolskih sodelavcev, raziskovalcev in strokovnih sodelavcev	**Število registriranih raziskovalcev**	
		Vsi	**od tega s statusom mladi raziskovalci**
Stanje 31.12.2017	6	5	0
Stanje 31. 12. 2018	8	7	0
Stanje 31. 12. 2019	7	6	0
Načrt na dan 31.12.2020	9	7	0

Tabela 24: Načrt izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZAPOSLENIH														
ZŠ	Vsebina	št. zaposlenih	Ure	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Opomba
1	Izobraževanja s področja promocijske dejavnosti	3	P-30													
2	Izobraževanja iz področja dela študentskega referata	2	P-15													
3	Izobraževanja s področja kadrovskih zadev	1	P-10													
4	Izobraževanja s področja izvajanja projektov	1	P-30													
5	Izobraževanja s področja aktualnih bibliotekarskih področij	1	P-20													
6	Izobraževanje s področja kombinirane oblike študija	20	P-120													
7	Erasmus+ izmenjave za namen poučevanja na tujih visokošolskih zavodih	2	P-16													
8	Izobraževanje iz ZUP	2	P-50													
		Skupno →	**P- 291**													

7 NOTRANJE EVALVACIJE IN PRESOJE

Tabela 25: Notranje presoje

NAČRT NOTRANJIH PRESOJ					
ORG. ENOTA OZIROMA PROCES	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE PRESOJE (poglavje PSV)**	**Presojevalci**	**Datum presoje**	**Opomba**
Tajništvo	Tajnik	1, 2, 3, 4, 5	Krevs, Gorenc Zoran	2020-08-25	
GP 1: Izvajanje študijskih programov	Prodekan za izobraževanje	6.1	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	
GP 2: Izvajanje raziskovalno – razvojnega dela	Prodekan za RRD	6.2	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	
PP 1: Upravljanje in vodenje	Dekan	6.3	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	
PP 2: Ravnanje z ljudmi pri delu	Dekan	6.4	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	
PP 3: Obvladovanje partnerstev in virov (partnerji, dobavitelji, finance, infrastruktura, informacije)	Dekan	6.5	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	
PP 4: Nenehno izboljševanje	Prodekan za kakovost	6.6	Šurla Gašperšič, Krevs	2020-08-25	

Tabela 26: Notranje evalvacije

NAČRT NOTRANJIH EVALVACIJ					
VRSTA SAMOEVALVACIJE	**ODGOVORNA OSEBA**	**PODROČJE EVALVACIJE**	**Evalvatorji**	**Datum evalvacije**	**Opomba**
Institucionalna samoevalvacija po merilih NAKVIS	Dekan	Po merilih NAKVIS (OBR-FOŠ-044)	dekan, prodekani, KKE, predstavnik ŠS in zainteresirane javnosti	2020-03-17	
Samoevalvacija nosilca predmeta ob zaključku predavan in vaj	Nosilci predmetov	Po določilih PSV (OBR-FOŠ-042)	Nosilec predmetov in izvajalec vaj	2019/2020 2020/2021	